



RAPPORT D'IMPACT 2021

LA CHARTE
POUR LE CHANGEMENT^{MC}

de la Fondation La Baie d'Hudson



LE CHANGEMENT EST UNE AVENTURE

*Un message d'Iain Nairn, président et chef de la direction de La Baie,
et de Wayne Drummond, président de La Baie d'Hudson*

Il y a un an, la Fondation La Baie d'Hudson s'est engagée à accélérer l'équité raciale au Canada en changeant la manière dont elle investit dans les communautés. De là est née la Charte pour le changement de la Fondation La Baie d'Hudson : un engagement de 30 millions de dollars sur dix ans pour contribuer à la création d'un avenir plus équitable pour tous.

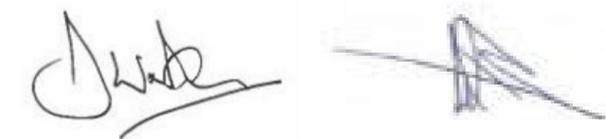
Après avoir consulté des gens de la communauté et des experts en la matière, comme le First Peoples Group, nous avons établi des partenariats avec certains des organismes de bienfaisance les plus importants au pays, qui s'efforcent de faire accélérer l'équité raciale par le biais de l'éducation, l'accès à l'emploi et l'émancipation. Notre mission en est à sa deuxième année et nous commençons à voir la différence qu'elle a sur la vie de dizaines de milliers de Canadiens.

Nous croyons que chaque personne touchée par ces partenariats est porteuse d'espoir pour les changements à venir dans la prochaine décennie. Que ce soit en aidant un étudiant à surmonter des obstacles financiers ou systémiques, en permettant à un jeune individu d'acquérir des compétences et de se bâtir des réseaux pour lancer sa carrière ou en ouvrant des discussions importantes et compassionnelles concernant l'histoire du Canada et son potentiel futur, toutes ces initiatives contribuent à atteindre notre objectif à long terme.

Bien qu'il soit important pour nous de mesurer comment nos investissements se concrétisent, nous savons que l'impact réel va au-delà des nombres. Le vrai changement n'est pas instantané, il est cumulatif. Puisque chaque action s'appuie sur celle qui la précède, il en sera de même chaque année, jusqu'à ce que nous puissions être fiers d'une décennie de partenariats, de discussions approfondies, d'espaces plus inclusifs et d'occasions qui auront mené, nous le souhaitons, à de véritables changements.

Nous espérons que vous vous joindrez à nous dans cette aventure.

Sincèrement,



Iain Nairn, président et chef de la direction de La Baie
Wayne Drummond, président de La Baie d'Hudson



NOTRE ENGAGEMENT

En 2021, la Fondation La Baie d’Hudson s’est engagée à verser 30 millions de dollars sur dix ans pour accélérer l’équité raciale en investissant dans l’éducation, l’accès à l’emploi et l’émancipation des peuples autochtones et des communautés noires. La Charte pour le changement de la Fondation La Baie d’Hudson met l’accent sur des partenariats à long terme avec des organisations qui travaillent à accélérer l’équité raciale en ouvrant des possibilités dans trois secteurs clés : l’éducation, l’emploi et l’émancipation.

Les piliers de notre impact :

ÉDUCATION

Notre pilier de l’éducation offre du financement à des organisations qui soutiennent l’accès à l’éducation équitable aux gens de diverses communautés et à des partenariats pour éduquer tous les Canadiens sur l’antiracisme.

EMPLOI

Notre pilier de l’emploi a pour objectif de briser les barrières systémiques qui freinent les possibilités d’emploi et d’avancement.

ÉMANCIPATION

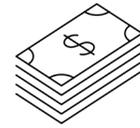
Notre pilier de l’émancipation se consacre à favoriser l’autonomisation personnelle, professionnelle et culturelle au sein des diverses communautés au Canada.



MESURER NOTRE IMPACT

LA CHARTE POUR LE CHANGEMENT^{MC}

de la Fondation La Baie d’Hudson



30 M\$

Engagement sur dix ans



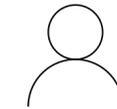
1 839 565 \$

distribués à ce jour



70 805

personnes touchées



1 057

employés mobilisés



46

bourses d'études et subventions accordées

176 000 \$

en bourses d'études accordées

3 279

étudiants, mentors et professeurs touchés par divers programmes*

3 279

personnes touchées



22

individus ont été appuyés dans leur recherche d'emploi rémunéré

220

membres de la communauté ont été touchés par divers programmes

242

personnes touchées



131

individus ont été appuyés dans leur recherche d'emploi rémunéré dans tous les séminaires

151

membres de la communauté ont été touchés par divers programmes

282

personnes touchées



MESURER NOTRE IMPACT



52 476 jeunes ont été touchés par divers programmes de sports et de leadership

4 639 jeunes ont eu accès à des programmes d'éducation et d'émancipation

138 jeunes ont participé à des camps d'été

57 253 personnes touchées



3 380 étudiants ont reçu du soutien direct pour leur éducation

77 écoles et conseils scolaires ont bénéficié de l'échange de connaissances sur l'inclusivité de tous

11 sessions d'éducation communautaire

3 465 personnes touchées



2 nouveaux espaces patrimoniaux inaugurés dans les bureaux de La Baie d'Hudson, de La Baie et de la Fondation La Baie d'Hudson pour faciliter l'exécution de programmes et favoriser des conversations sur l'histoire et l'impact des pensionnats ainsi que sur le cheminement collectif du Canada vers la réconciliation



MOSAIC

3 outils créés pour évaluer les lacunes et les obstacles auxquels font face les nouveaux arrivants

2 développeurs de systèmes éducatifs engagés

3 responsables et animateurs d'atelier engagés





NOS PARTENAIRES



Indspire

Indigenous education, Canada's future. | L'éducation des autochtones. L'avenir du Canada.

Indspire est un organisme de bienfaisance national dirigé par des Autochtones qui investit dans l'éducation des Premières Nations, des Inuits et des Métis, pour qu'à long terme, elle leur apporte des avantages ainsi qu'à leurs familles, à leurs communautés et à tout le Canada. Avec le soutien de ses partenaires financiers, Indspire accorde des aides financières, propose des programmes et partage des ressources afin que les étudiants inuits, métis et des Premières Nations atteignent leur plein potentiel. En 2020 et 2021, Indspire a distribué plus de 20 millions de dollars par le biais de 6 245 bourses d'études et d'excellence à des étudiants inuits, métis et des Premières Nations de partout au Canada.

“ Merci infiniment de votre appui généreux pour nous aider, nous les étudiants, à atteindre nos objectifs. Je suis si reconnaissante de pouvoir payer pour mon éducation moi-même. Cela enlève le stress de devoir trouver un moyen de payer les droits de scolarité et les dépenses pour subvenir aux besoins quotidiens. ”

– Vanessa Gull, Indspire





NOS PARTENAIRES



Les programmes de formation du CEE permettent à la prochaine génération de jeunes professionnels noirs d'accéder à des carrières hautement qualifiées à forte demande et de contribuer au changement systémique vers l'équité avec confiance. Le partenariat avec la Fondation La Baie d'Hudson financera des programmes de formation pour une nouvelle cohorte de jeunes participants entrant dans les domaines en pleine expansion de la cybersécurité et du stylisme.

“ Le programme de cybersécurité du CEE a été une expérience extraordinaire. J'ai beaucoup appris, non seulement sur le plan technique, mais aussi lors des séances d'encadrement individuelles avec ma mentore, où je pouvais m'exprimer librement en toute sécurité. Elle m'a mis en contact avec des ressources externes au CEE et m'a responsabilisé par rapport à mes objectifs personnels. Je la remercie infiniment, de même que toute la famille du CEE, les orateurs invités et les professeurs. J'ai vraiment apprécié ce programme. ”

– Un diplômé du programme de cybersécurité du CEE



NOS PARTENAIRES



Le NIA Centre for the Arts est un organisme établi à Toronto qui permet aux créateurs noirs, peu importe leur expérience et leur formation, de tisser des liens par le mentorat et de trouver des occasions de perfectionner leur art. L'entièreté du travail de l'organisme est ancrée dans la conviction que les traditions artistiques noires peuvent enrichir la communauté et favoriser des identités saines pour les générations à venir. Left of Centre, le programme de perfectionnement professionnel du NIA Centre for the Arts, permet à des milliers d'artistes émergents d'accéder à du financement, à des séminaires et à des conseils qui les aident à acquérir des compétences transférables et une plus grande mobilité de carrière. Avec le soutien de la Fondation La Baie d'Hudson, le NIA Centre for the Arts relance son programme de microsubventions pour aider les participants à accéder aux équipements et logiciels de création essentiels à leur développement professionnel et artistique.

“ Il existe une grande lacune en ce qui concerne les occasions d'apprentissage à l'extérieur du système d'enseignement formel. Il y a tant d'expérience pratique à acquérir et l'industrie de la photographie peut se montrer fermée. Donc, d'avoir quelqu'un avec qui l'on peut s'entretenir ouvertement et poser toutes nos questions est vraiment utile. ”

– Une participante au programme Creative Catalyst



NOS PARTENAIRES



La Fondation MLSE est un organisme fondé sur la conviction que le sport peut changer le monde. S'efforçant d'offrir à chaque enfant une chance équitable de jouer, la fondation sait que les occasions de faire du sport aident à développer les compétences et la confiance en soi, tant sur le terrain qu'ailleurs, ce qui permet de mieux réussir à l'école comme dans la vie. Avec le soutien de la Fondation La Baie d'Hudson, la Fondation MLSE a mené la plus grande étude de son genre sur le sport chez les jeunes, évaluant l'impact de la pandémie de COVID-19 sur l'accès au sport, et a permis à des centaines d'enfants de rester actifs grâce à la programmation variée de MLSE LaunchPad.

“ En 2017, MLSE Launchpad était un sujet d'intérêt. Les Raptors étaient ici, la communauté était présente et je savais que cette place serait importante. J'essayais de me préparer pour le programme Leaders in Training un an avant d'y être admissible. Bien plus qu'une question d'argent, c'est une affaire de famille. On se sent à l'aise ici. Qui ne voudrait pas avoir un emploi d'été à un endroit donnant l'impression d'être chez soi? ”

– Abel, participant du programme de la Fondation MLSE



NOS PARTENAIRES



Black Youth Helpline

BRIDGING CULTURES | REACHING YOUTH | IMPACTING CHANGE

Black Youth Helpline (BYH) aide les jeunes de communautés de partout au Canada en leur offrant bien plus que des conseils. En accordant la priorité à la prévention, à l'accès et à la pertinence culturelle, son réseau de bénévoles travaille avec les jeunes, leurs écoles et leurs familles afin de les aider à bâtir un avenir sain et prospère. La Fondation La Baie d'Hudson soutient l'initiative antidécrochage Stay-in-School de la Black Youth Helpline, qui fait appel aux jeunes, aux familles, aux districts scolaires et aux gouvernements dans le cadre d'une stratégie nationale visant à garantir que les jeunes Noirs de tout le pays auront des possibilités équitables de s'investir dans leur éducation.

“ Qu'est-ce que j'aurais fait sans la BYH? L'école ne voulait pas m'écouter et ne voulait pas me parler jusqu'à ce que la BYH s'en mêle. Mon fils allait être exclu et perdu. Ce fut une bénédiction de recevoir ce genre de soutien. ”

– Une mère



NOS PARTENAIRES



Inspiré par l'histoire de Chanie et l'appel de Gord à bâtir un Canada meilleur, le Fonds Gord Downie & Chanie Wenjack (DWF) vise à renforcer la compréhension culturelle et à ouvrir la voie à la réconciliation entre les peuples autochtones et non autochtones. Le Fonds DWF raconte la véritable histoire du Canada et s'attaque à l'héritage des pensionnats par le biais de ses programmes, de ses partenariats, de ses campagnes et de ses événements qui renforcent la sensibilisation, l'éducation et les liens entre tous les peuples d'ici.

“ Le programme des espaces patrimoniaux est l'occasion pour les entreprises, les gouvernements, les organismes et d'autres acteurs d'informer et de sensibiliser le public à l'histoire autochtone et au processus de réconciliation. Il est essentiel de créer des espaces physiques qui nous rappellent notre engagement permanent en faveur des relations transformatrices avec les peuples autochtones. Le DWF est ravi d'accueillir la Fondation La Baie d'Hudson, qui s'est engagée à faire cet important travail, comme partenaire des espaces patrimoniaux. ”

– Sarah Midanik, présidente et chef de la direction du DWF



NOS PARTENAIRES



MOSAIC

Depuis 1976, MOSAIC cherche à renforcer les communautés en aidant les nouveaux arrivants à construire leur nouvelle vie au Canada. Chaque année, plus de 35 000 personnes, incluant des réfugiés, des immigrants, des travailleurs migrants, des demandeurs du statut de réfugié et plusieurs membres des communautés racisées ou LGBTQ2+ s'épanouissent et développent un sentiment d'appartenance en accédant aux services et programmes complets de MOSAIC. La Fondation La Baie d'Hudson soutient les efforts continus de MOSAIC visant à combattre le racisme en finançant la création d'outils et de programmes pour aider les organisations participantes à identifier leurs besoins et leurs lacunes afin de faire progresser l'équité raciale.

“Étant moi-même une immigrante naviguant les inégalités systémiques au Canada depuis 20 ans, je suis si reconnaissante et comblée d'être à la tête du projet *I Will, You Will, We Will*, qui met l'accent sur l'éducation des employés et des employeurs concernant le racisme institutionnalisé. Je crois fortement que l'accès équitable à l'emploi sera possible en réduisant les obstacles systémiques pour les divers groupes et nouveaux arrivants et en améliorant la capacité des employeurs de les appuyer sincèrement.”

– Sandhya Ghai, directrice,
Équité, diversité et inclusion, MOSAIC



PREMIÈRE ANNÉE – FAITS SAILLANTS

Charte pour le changement de la Fondation La Baie d’Hudson

En mai 2021, la Fondation La Baie d’Hudson a pris un nouvel engagement envers l’équité raciale au Canada :

- Intégration de sept nouveaux partenaires importants au cours de l’année
- Annonce de notre engagement de 30 millions de dollars pour accélérer l’équité raciale au cours des dix prochaines années

Campagne de sensibilisation de juin

En juin 2021, nous nous sommes associés à divers collaborateurs influents pour annoncer notre engagement, inciter les Canadiens à discuter de l’équité raciale et recueillir des dons nécessaires au changement :

- Collecte de 124 000 \$ en dons de la part des clients de La Baie et de La Baie d’Hudson
- Campagne ayant touché 39 millions de personnes

Soirée du changement

En 2021, nous avons lancé un nouveau concept d’événement de financement pour mobiliser nos fournisseurs, nos partenaires et nos collaborateurs communautaires vers notre vision d’un Canada plus équitable :

- Participation à une discussion avec nos partenaires importants et divers participants
- Présentation d’un spectacle de Twin Flames
- Collecte de 1 000 000 \$
- Accueil de 445 participants



À PROPOS DE LA FONDATION LA BAIE D'HUDSON

La Fondation La Baie d'Hudson est un organisme de bienfaisance enregistré qui lutte contre les inégalités raciales en investissant dans des possibilités de formation et d'accès à l'emploi et à l'autonomie pour les peuples autochtones et les communautés noires. En 2021, nous avons lancé la Charte pour le changement de la Fondation La Baie d'Hudson, un engagement de 30 millions de dollars sur 10 ans pour accélérer l'équité raciale dans les communautés partout au pays. En s'associant à des organismes qui accomplissent un travail essentiel dans trois secteurs vitaux, la Fondation La Baie d'Hudson finance des programmes et des initiatives qui apportent des changements significatifs et durables.





MERCI

Entraîner de véritables changements est le fruit du travail de plus qu'une organisation. Les efforts collectifs de petits et grands partenaires travaillant chaque jour avec les communautés et les leaders locaux sont nécessaires pour améliorer les choses.

Nous aimerions remercier nos partenaires, nos fournisseurs et chacun de nos donateurs. Ensemble, nous contribuons à rendre le Canada plus équitable.

