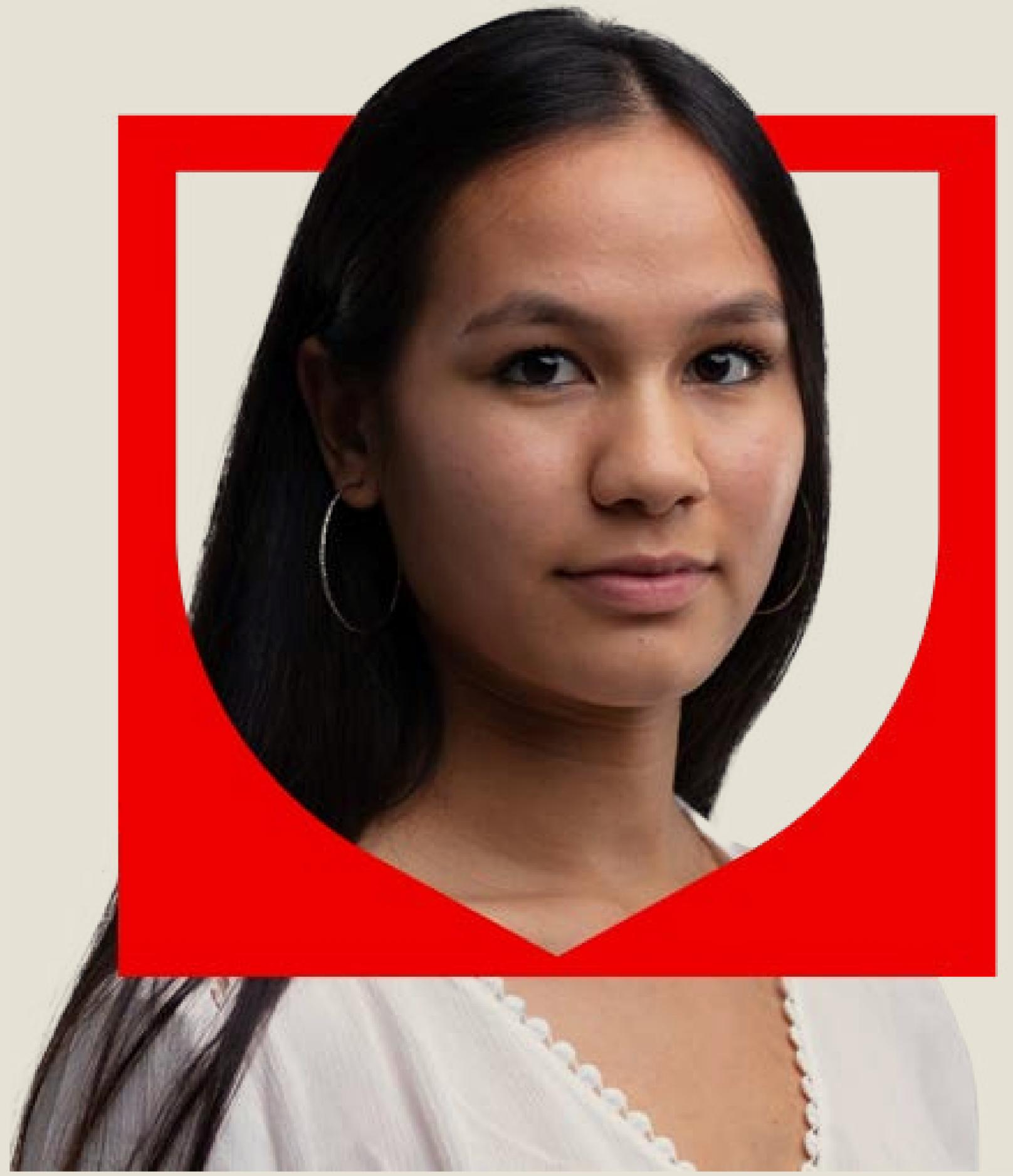


# RAPPORT SOCIÉTAL

2022

FONDATION  
**LA BAIE D'HUDSON**



# Notre parcours de changement



Pendant plus de 350 ans, la Compagnie de la Baie d'Hudson a été un acteur de premier plan dans la culture et l'histoire du Canada. Et même si cette histoire est loin d'être parfaite, c'est dans son engagement à forger une société racialement équitable que La Baie d'Hudson compte enraciner son futur.

Mais ce n'est pas un parcours que nous accomplirons seuls. En collaboration avec nos partenaires d'impact exceptionnels, nous avons réalisé de grandes avancées et avons eu une incidence concrète sur différentes communautés d'un océan à l'autre. À ce jour, la Fondation La Baie d'Hudson a investi 5 921 218 \$ dans des programmes d'éducation, d'emploi et d'autonomisation qui ont eu des répercussions sur la vie de 89 210 personnes.

Même si nous sommes très fiers de nos progrès, ceux-ci ne sont qu'un début. À nos yeux, l'importance de notre impact ne se mesure pas uniquement par des chiffres, mais aussi par les voix que nous avons fait résonner et les vies que nous avons changées. Notre approche a toujours été orientée vers les gens, et nous sommes extrêmement fiers de toutes les personnes que la Fondation a aidées.

Chaque année, nous poursuivrons les actions entreprises, renforcerons nos partenariats et tenterons d'avoir un impact significatif sur la vie des populations sous-représentées du Canada. La route pour y parvenir ne sera ni facile ni linéaire, mais nous vous encourageons à vous joindre à nous pour façonner un avenir équitable pour les différentes communautés des quatre coins du pays.

Merci.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Sophia Hwang-Judiesch'. The signature is stylized and fluid.

Sophia Hwang-Judiesch, présidente de La Baie d'Hudson



# Faits saillants de l'an deux

## Lancement d'Oshki Wupoowane | Le Fonds des couvertures

Le 30 septembre 2022, nous nous sommes associés au Fonds Gord Downie & Chanie Wenjack pour lancer Oshki Wupoowane | Le Fonds des couvertures. Recueillant le produit net de la vente de toutes les couvertures à points HBC, le fonds vise à soutenir des activités culturelles, artistiques et éducatives autochtones.

Jusqu'à maintenant, il a réussi à amasser plus de 2 millions de dollars.

## Le Collectif pour le changement de la Fondation La Baie d'Hudson

En 2022, la Fondation a lancé le Collectif pour le changement, un programme d'engagement des employés conçu pour inciter le personnel de La Baie d'Hudson à prendre part à ses actions caritatives. À travers cette initiative, la Fondation La Baie d'Hudson offre aux associés des occasions d'en apprendre davantage sur l'iniquité raciale au Canada, d'agir à titre de bénévoles auprès de ses partenaires d'impact ou de faire des dons à ceux-ci pour soutenir leurs efforts. Au cours de l'année 2022, plus de 2 900 participants ont contribué à faire avancer l'équité raciale.

## La Soirée pour le changement

En 2022, nous avons tenu notre deuxième Soirée pour le changement. À l'occasion de cette collecte de fonds annuelle, nous avons convié nos fournisseurs, nos partenaires d'impact et notre équipe de direction à une soirée axée sur l'équité raciale. Plus de 300 invités ont pu y entendre les témoignages de jeunes acteurs de changement canadiens qui ont parlé de leur expérience, de leurs espoirs et de leur vision du futur. L'événement a permis d'amasser 1 million de dollars qui aideront nos partenaires d'impact à poursuivre leur travail incroyable.

## Prix du « donateur allié » de l'année du CEE

La Fondation La Baie d'Hudson a reçu le prix du « donateur allié » lors du 10e gala annuel du CEE Centre for Young Black Professionals (centre carrière, emploi et autonomisation pour les jeunes entrepreneurs noirs). Cet honneur récompensait la Fondation La Baie d'Hudson pour son engagement et son action collaborative en faveur d'un écosystème racialement équitable. En collaboration avec le CEE, la Fondation cherche à s'assurer que les jeunes Noirs bénéficient d'opportunités économiques et sociales qui leur permettront de contribuer à l'économie canadienne.



# À propos de la Fondation La Baie d'Hudson

## À propos de la Fondation

La Fondation La Baie d'Hudson est un organisme de bienfaisance enregistré qui lutte contre les inégalités raciales en investissant dans des possibilités d'éducation et d'accès à l'emploi et à l'autonomie. En mettant l'accent sur ces trois piliers, la Fondation veut accroître les occasions offertes aux communautés sous-représentées du Canada. En 2021, la Fondation La Baie d'Hudson a lancé sa Charte pour le changement, un engagement à investir 30 millions de dollars sur une période de 10 ans pour accélérer l'équité raciale au Canada. **Cette initiative a permis de remettre 4 081 653 \$ à la collectivité et de changer la vie de 18 405 personnes au cours de la dernière année.** Pour parvenir à un tel accomplissement, la Fondation a noué des partenariats de longue haleine avec des organisations porteuses de changement et dont le travail a un impact social considérable. Ensemble, la Fondation et ses partenaires d'impact ont analysé les meilleurs moyens d'investir dans la communauté et de faire progresser collectivement notre pays.

## Nos partenaires d'impact



## À ce jour, nous avons :

déboursé

**5 921 218 \$**

mobilisé

**4 048** associés

touché

**89 210** vies



# À propos de la Charte pour le changement de la Fondation La Baie d'Hudson

La Charte pour le changement de la Fondation La Baie d'Hudson est née en 2021 dans le cadre d'un engagement à favoriser l'équité raciale au pays en réexaminant nos façons de soutenir les acteurs de changement. De cet engagement découle un investissement de 30 millions de dollars sur 10 ans dans des possibilités d'éducation et d'accès à l'emploi et à l'autonomie pour les communautés sous-représentées.

Au cœur de la Charte pour le changement se trouvent trois piliers sur lesquels nous nous appuyons pour accélérer l'équité raciale. Tout comme le choix de nos partenaires, ces piliers reflètent notre mission de faire du Canada un meilleur endroit où vivre.

## Nos piliers d'impact :

### Éducation

Nous offrons du financement à des organisations qui soutiennent l'accès équitable à l'éducation pour les gens de diverses communautés, et nous concluons des partenariats financiers pour sensibiliser la population canadienne à l'antiracisme.

### Autonomisation

Nous tentons de favoriser l'émancipation personnelle, professionnelle et culturelle au sein des diverses collectivités du Canada.

### Emploi

Nous cherchons à briser les barrières systémiques qui limitent les occasions d'emploi et d'avancement professionnel pour les membres des communautés culturelles.



# Nos partenaires d'impact

Cliquez [ici](#) pour en savoir plus sur le Fonds Gord Downie & Chanie Wenjack.

## Fonds Gord Downie & Chanie Wenjack

Inspiré par l'histoire de Chanie et l'appel de Gord à bâtir un Canada meilleur, le Fonds Gord Downie & Chanie Wenjack (DWF) vise à renforcer la compréhension culturelle et à ouvrir la voie à la réconciliation entre les peuples autochtones et non autochtones. Le DWF raconte la véritable histoire du Canada et s'attaque à l'héritage des pensionnats par le biais de ses programmes, de ses partenariats, de ses campagnes et de ses événements qui renforcent la sensibilisation, l'éducation et les liens entre tous les Canadiens.



# Fonds Gord Downie & Chanie Wenjack



## Les programmes soutenus

### Oshki Wupoowane | Le Fonds des couvertures

En 2022, la Fondation La Baie d'Hudson et le Fonds Gord Downie & Chanie Wenjack se sont associés pour lancer Oshki Wupoowane | Le Fonds des couvertures. Financé avec le produit net de la vente de toutes les couvertures à points HBC, ce fonds vise à soutenir des activités culturelles, artistiques et éducatives autochtones.

### Espaces patrimoniaux

En partenariat avec le Fonds Gord Downie et Chanie Wenjack, la Fondation La Baie d'Hudson a créé en 2021 deux espaces patrimoniaux au siège social de HBC. Ces lieux ont été spécialement conçus pour sensibiliser les employés à la culture, à l'art et à l'histoire autochtone. Fourni par la Fondation et par d'autres donateurs, le financement obtenu grâce aux espaces patrimoniaux a rendu possibles les réalisations suivantes du Fonds Gord Downie & Chanie Wenjack :

- Croissance du programme des Écoles du patrimoine (Legacy Schools) pour rejoindre plus

de 173 000 élèves et étudiants, tous niveaux scolaires confondus, dans toutes les provinces et tous les territoires.

- Déploiement de son programme de jeunes ambassadeurs auprès de plus de 130 jeunes autochtones et alliés non autochtones pour inciter tout un chacun à se faire le champion de la réconciliation à l'école et dans sa communauté.
- Maintien de son offre en ligne d'outils éducatifs et de ressources dans plus de 80 catégories contribuant à la compréhension interculturelle.
- Mise en vedette de plus de 18 anciens, gardiens du savoir, musiciens et conférenciers autochtones lors de différents événements organisés dans le cadre du Mois national de l'histoire autochtone, en juin 2022, lesquels ont attiré un auditoire de plus de 8 200 personnes.



# Nos partenaires d'impact

Cliquez [ici](#) pour en savoir plus sur Indspire.

## Indspire

Organisme de bienfaisance national dirigé par des Autochtones, Indspire investit dans l'éducation des Premières Nations, des Inuits et des Métis pour qu'à long terme, cette éducation soit profitable à ceux et celles qui la reçoivent ainsi qu'à leurs familles, à leurs communautés et à tout le Canada. Avec le soutien de ses partenaires financiers, Indspire accorde des bourses, propose des programmes et partage des ressources afin que les étudiants inuits, métis et des Premières Nations atteignent leur plein potentiel. En 2022-2023, Indspire a distribué plus de 27 millions de dollars sous la forme de 7 522 bourses d'études et d'excellence à des étudiants inuits, métis et des Premières Nations.

Nombre de vies touchées : 4 631



« L'argent reçu servira à payer mes manuels scolaires, mes sarraus, mon stéthoscope et d'autres articles essentiels à la réussite de mes études. En tant que futur médecin, je veux être la voix du changement pour les communautés rurales défavorisées et sous-desservies. Merci de votre soutien généreux. »

Connor Roque (membres des Premières Nations, étudiant de première année au doctorat en médecine à l'Université du Manitoba)



# Indspire



## Les programmes soutenus

### **Bâtir un avenir meilleur : Bourses d'études et bourses d'excellence (BAM)**

Le programme Bâtir un avenir meilleur vise à ouvrir des portes aux étudiants inuits, métis et des Premières Nations grâce à l'éducation. Depuis 1996, Inspire a remis plus de 59 000 bourses d'études et d'excellence totalisant plus de 190 millions de dollars en soutien financier.

### **Essor : Rassemblement pour l'autonomisation des jeunes autochtones**

Essor réunit des élèves autochtones d'un océan à l'autre pour les inviter à participer à des ateliers sur les métiers; à explorer les différentes possibilités de carrière et d'études postsecondaires; à rencontrer des employeurs de premier plan au pays et à en apprendre davantage sur les programmes d'aide financière en place.

### **Rassemblement national pour l'éducation autochtone**

Réunissant des professionnels de l'éducation qui travaillent avec des élèves autochtones de la maternelle à la 12e année (ou secondaire 5), cet événement propose des ateliers interactifs, des activités de collaboration et de réseautage, ainsi que des conférences hautement instructives menées par des sommités. Ce rassemblement national a

pour objectif premier d'assurer aux Autochtones un meilleur avenir à la suite de leur parcours scolaire.

### **Les rivières du succès : Mentorat d'étudiants autochtones**

Ce programme de mentorat offre aux étudiants inuits, métis et des Premières Nations un environnement d'apprentissage des plus bénéfiques à des étapes charnières de leur parcours académique. Avec les rivières du succès, les étudiants entrent en contact avec des aînés, des mentors et diplômés autochtones et d'anciens lauréats des bourses BAM. Ces activités de mentorat et de réseautage aident les étudiants à donner la priorité à leur propre développement, à rechercher des opportunités passionnantes et à réussir dans leur domaine de prédilection, tout en maintenant des liens essentiels avec leur culture et leur communauté.

# Nos partenaires d'impact

Cliquez [ici](#) pour en savoir plus sur le CEE Centre for Young Black Professionals.

## CEE Centre for Young Black Professionals

Le CEE Centre for Young Black Professionals (centre carrière, emploi et autonomisation pour les jeunes entrepreneurs noirs) est une organisation caritative qui se consacre à la lutte contre les obstacles économiques et sociaux auxquels se heurtent les jeunes Noirs âgés de 14 ans et plus. Ses activités sont axées sur le perfectionnement professionnel des jeunes, sur l'éducation et sur la sensibilisation pour influencer les systèmes et les politiques.

Le CEE cherche avant tout à offrir aux jeunes Noirs :

- des accès privilégiés et de la visibilité : compétence interculturelle, entrepreneuriat, éducation, industrie, mentorat et leadership
- de l'expérience : compétences spécialisées et comportementales, formation en cours d'emploi et accumulation de capital social auprès de modèles pour faciliter le développement de carrière
- de l'orientation : navigation à travers les différents systèmes et conseils en réseautage pour faciliter les interactions avec des employeurs, des dirigeants, des agences et des services de soutien
- une approche globale : soutien au développement de la personne dans son ensemble et mise en lumière des problèmes professionnels et personnels liés aux traumatismes, aux besoins fondamentaux, aux relations avec les pairs, etc.

En 2022, la Fondation La Baie d'Hudson a reçu le prix du « donateur allié » de l'année du CEE.

Nombre de vies touchées : 35



# CEE Centre for Young Black Professionals



## Les programmes soutenus

### Programme de cybersécurité

Le programme gratuit de cybersécurité du CEE aide les jeunes à acquérir les compétences nécessaires pour décrocher un emploi dans l'une des industries les mieux rémunérées au monde. Il met l'accent sur les principaux concepts de cybersécurité, notamment la cryptographie, les réseaux et la sécurité informatiques, l'analyse de vulnérabilité et bien plus.

### Cohortes de stylistes

Le programme de stylisme du CEE enseigne aux jeunes tout ce qu'ils doivent savoir pour percer dans le monde de la mode.

Il permet aux participants de découvrir l'industrie de manière concrète par le biais d'études de cas et d'exemples réels, et d'être conseillés directement par des experts du domaine.

En plus de contribuer à l'enrichissement culturel de la communauté noire, le programme est conçu pour mousser la créativité et pour préparer les gens à occuper un emploi en arts visuels, en cinéma, en design de mode ou en commercialisation de la mode.

« Je suis très reconnaissant pour le soutien global qui nous a été offert, dont l'aide financière. Je n'avais jamais pris part à un programme qui s'accompagnait d'un appui financier auparavant. Je souhaite donc remercier le CEE pour son soutien sur tous les plans. Merci infiniment pour cette expérience! »

– Participant au programme de stylisme



# Nos partenaires d'impact

Cliquez [ici](#) pour en savoir plus sur le Nia Centre for the Arts.

## Nia Centre for the Arts

Le NIA Centre for the Arts (centre pour les arts NIA) est un organisme établi à Toronto qui permet aux créateurs noirs, peu importe leur expérience et leur formation, de tisser des liens par le mentorat et de trouver des occasions de perfectionner leur art. L'entièreté du travail de l'organisme est ancrée dans la conviction que les traditions artistiques noires peuvent enrichir la communauté et favoriser des identités saines pour les générations à venir.

Nombre de vies touchées : 283



« Nous savons depuis des années que les artistes noirs de cette ville ont besoin de plaques tournantes où acquérir le savoir et les aptitudes qui leur permettront de bâtir une carrière dans la discipline de leur choix. En tant que principal soutien du Nia Center et de son programme de développement professionnel, nous avons réussi à étendre ce dernier pour y inclure pendant toute l'année des formations et des ateliers qui permettront aux créateurs de réaliser tout leur potentiel. »

– Alica Hall, directrice générale  
du Nia Centre for the Arts



# Nia Centre for the Arts



## Les programmes soutenus

### Left of Centre

Left of Centre (à gauche du centre) est un incubateur artistique combinant le développement professionnel, la consultation créative, la rétroaction critique et la recherche de financement pour soutenir les artistes noirs émergents de la grande région de Toronto. Créé en collaboration avec des artistes noirs et des conseillers provenant d'un vaste éventail de disciplines, le projet vise à aider les nouveaux venus à s'y retrouver parmi les institutions et les espaces à vocation artistique traditionnels et non traditionnels, à trouver du financement, à parfaire leur art et à continuer d'inspirer la communauté de créateurs.

# Nos partenaires d'impact

Cliquez [ici](#) pour en savoir plus sur la Fondation MLSE.

## Fondation MLSE

La Fondation MLSE est un organisme fondé sur la conviction que le sport peut changer le monde. S'efforçant d'offrir à chaque jeune une chance équitable de jouer, la fondation sait que les occasions de faire du sport aident à développer des compétences et de la confiance en soi, tant sur le terrain qu'ailleurs, ce qui permet de mieux réussir à l'école comme dans la vie. Avec le soutien de la Fondation La Baie d'Hudson, la Fondation MLSE a mené la plus grande étude de son genre sur le sport chez les jeunes, évaluant l'impact de la pandémie de COVID-19 sur l'accès au sport, et a permis à des centaines de jeunes de rester actifs grâce à la programmation variée de MLSE LaunchPad.

Nombre de vies touchées : 9 364



« J'ai adoré ce camp, car j'y ai appris beaucoup de choses sur le leadership, sur le courage et sur les façons de démontrer ses capacités de chef. »

– Participant au camp de leadership pour garçons



# Fondation MLSE



## Les programmes soutenus

### Camp de leadership pour garçons

Le camp de leadership pour garçons de la Fondation MLSE donne aux jeunes de 11 à 14 ans la chance de rencontrer des entraîneurs, des mentors et d'autres jeunes avec qui pratiquer des sports et participer à des activités et des ateliers visant à faire ressortir leurs qualités de leaders. Le programme aide également les jeunes à forger des amitiés, à tisser de nouveaux liens, à améliorer leurs aptitudes sportives et à évoluer sur le plan personnel, tant sur le terrain qu'en dehors.

### Programme de leadership pour garçons

Le programme de leadership pour garçons est conçu pour offrir du mentorat et des moyens d'autonomisation par le sport et l'acquisition d'habiletés fondamentales aux personnes s'identifiant comme des garçons. Il a pour objectif ultime de faire naître le leadership à travers des éléments généralement connus pour favoriser naturellement la réussite chez les jeunes.

### Sport et justice sociale

Pensé pour motiver les jeunes sur le terrain et en classe, le programme de sport et justice sociale de la Fondation MLSE explique aux jeunes comment les mouvements de justice sociale actuels et passés ont influencé le sport à tous les échelons. Il aborde les thèmes de la mode, du journalisme et de l'activisme sportif, et fait appel à des invités spéciaux pour faire le pont entre les enseignements et la réalité.



# Nos partenaires d'impact

Cliquez [ici](#) pour en savoir plus sur MOSAIC.

## MOSAIC

MOSAIC, l'un des plus importants organismes d'accueil et d'intégration à but non lucratif au Canada, propose des services et des programmes aux immigrants, aux réfugiés et à des gens d'origines diverses pour faire du Canada une terre inclusive et prospère.

Le personnel et les partenaires de MOSAIC travaillent de concert à enrichir les communautés en accueillant et en soutenant les nouveaux arrivants par des services d'accès à l'emploi et au logement, et par des services linguistiques (traduction, interprétation, cours d'anglais) qui les placeront sur le chemin de la réussite au Canada.

Nombre de vies touchées : 147



« Le soutien de la Fondation La Baie d'Hudson a grandement contribué à la capacité de l'équipe de diversité de MOSAIC de mobiliser le personnel et les employeurs de manière significative. »

– Olga Stachova, chef de la direction de MOSAIC

# MOSAIC



## Les programmes soutenus

### Diversité et inclusion en milieu de travail au Canada

En 2022, MOSAIC et la Fondation La Baie d'Hudson ont conclu un partenariat de plusieurs années pour appuyer leur objectif commun de faire tomber les barrières systémiques du milieu du travail pour les personnes issues des différentes communautés culturelles. Dans le cadre de cette collaboration, la Fondation La Baie d'Hudson s'est engagée à soutenir le nouveau programme « combattre le racisme institutionnel : accès équitable à l'emploi » de MOSAIC.



# Nos partenaires d'impact

Cliquez [ici](#) pour en savoir plus sur Black Youth Helpline.

## Black Youth Helpline

Black Youth Helpline (ligne d'aide aux jeunes Noirs) aide les jeunes de communautés de partout au Canada en leur offrant bien plus que des conseils. En accordant la priorité à la prévention, à l'accès et à la pertinence culturelle, son réseau de bénévoles travaille avec les jeunes, leurs écoles et leurs familles afin d'aider à bâtir un avenir sain et prospère. La Fondation La Baie d'Hudson soutient l'initiative antidécrochage « Stay-in-School » de la Black Youth Helpline, qui fait appel aux jeunes, aux familles, aux districts scolaires et aux gouvernements dans le cadre d'une stratégie nationale visant à garantir que les jeunes Noirs de tout le pays auront des possibilités équitables de s'investir dans leur éducation.

Nombre de vies touchées : 3 738



« Chaque jour, et particulièrement en ces temps difficiles, les jeunes vulnérables – et les autres – ont besoin qu'on leur rappelle clairement que les citoyens et les entreprises du Canada se soucient d'eux. »

– Barbara Thompson, fondatrice



# Black Youth Helpline



## Les programmes soutenus

### Stay-in-School

L'initiative antidécrochage « Stay-in-School » favorise les relations saines entre les écoles, les familles et les communautés dans le but d'aider les jeunes à rester à l'école et à réussir. Le programme vise ultimement à répondre aux besoins des populations étudiantes issues de la diversité en travaillant à la résolution de problèmes avec les établissements d'enseignement, les corps étudiants et les familles.



# Le Collectif pour le changement de la Fondation La Baie d'Hudson

Quand nous unissons nos forces pour amener du changement, nous sommes plus que des gens : nous devenons un mouvement.

Lancé en 2022, le Collectif pour le changement de la Fondation La Baie d'Hudson sert de plateforme d'engagement pour le personnel en invitant les associés de la La Baie d'Hudson de participer à la mission de la Fondation de faire avancer l'équité raciale.

En sollicitant la participation du personnel par le Collectif pour le changement, nous sensibilisons davantage nos gens à l'importance d'accélérer l'équité raciale au pays. Grâce au Collectif, nos employés peuvent soutenir le travail de la Fondation et avoir un impact direct sur la vie des communautés sous-représentées.

Avec son approche axée avant tout sur les gens, le Collectif pour le

changement cherche à laisser une empreinte véritable sur la société en proposant aux associés des occasions de faire du bénévolat, de s'instruire ou de faire des dons.

Par l'intermédiaire du Collectif pour le changement, les associés peuvent s'impliquer de trois manières distinctes, mais toutes efficaces :

- **Conscience collective** : Des occasions continues pour les associés de se renseigner sur l'équité raciale.
- **Action collective** : Des occasions pour les associés de soutenir le travail des partenaires d'impact par le bénévolat.
- **Soutien collectif** : Des occasions variées pour les associés de faire des dons pour soutenir le travail des partenaires d'impact.





## La Marche pour Wenjack

En octobre 2022, la Fondation La Baie d'Hudson a organisé sa première Marche pour Wenjack au profit du Fonds Gord Downie & Chanie Wenjack. Cet événement a été le point culminant de la participation de la Fondation à la Semaine du chemin secret, un mouvement national commémorant l'héritage de Gord Downie et Chanie Wenjack.

Avec cette première Marche pour Wenjack, la Fondation La Baie d'Hudson a réussi à :

- s'adjoindre la participation de 1 020 associés de 56 magasins, bureaux et centres de distribution d'un océan à l'autre;
- marcher 3 483 km, soit beaucoup plus que son objectif de 600 km;
- amasser 6 891 \$.



## Programme estival de lunchs de MLSE Launchpad

C'est une triste réalité, mais lorsqu'arrivent les vacances scolaires d'été, beaucoup de jeunes de Toronto n'ont plus accès à des dîners nutritifs. Heureusement, le programme estival de lunchs de MLSE Launchpad pallie ce problème en invitant les associés à préparer de délicieux dîners et à organiser des activités physiques pour les jeunes aux quatre coins de la ville. En 2022, 16 bénévoles ont participé au programme, servi des repas et œuvré auprès des jeunes Torontois.



## Essor d'Indspire

En 2022, des employés de La Baie d'Hudson ont participé à « Essor : Rassemblement pour l'autonomisation des jeunes autochtones ». Cet événement permettait aux élèves autochtones du secondaire de découvrir une variété d'options de carrière et d'éducation postsecondaire. Les élèves avaient également la possibilité de participer à des ateliers, de se renseigner sur les programmes d'aide financière et de rencontrer certains des meilleurs employeurs du Canada.

Au stand d'information virtuel de La Baie d'Hudson organisé par les équipes d'acquisition des talents et de diversité, équité et inclusion, les élèves ont eu la chance de poser des questions à nos associés, d'explorer les possibilités de carrière à La Baie d'Hudson et d'en apprendre davantage sur le travail de la Fondation La Baie d'Hudson.

Des associés ont également offert aux participants un atelier intitulé « La vie à La Baie d'Hudson ». Cet atelier permettait de suivre cinq personnes dans leurs tâches quotidiennes, d'apprendre les rudiments de leur métier et de découvrir leur cheminement de carrière. Il mettait également l'accent sur la vision « Une voix » de La Baie d'Hudson, qui souligne l'importance du rôle des associés dans l'entreprise et la manière dont nous unissons nos forces pour servir nos clients et nous entraider.



# La Soirée pour le changement

Le 26 octobre 2022, la Fondation La Baie d'Hudson a tenu sa deuxième Soirée pour le changement annuelle, présentée par Breville. À cette occasion, des associés, des membres de la communauté, des fournisseurs et des partenaires d'impact se sont réunis au TIFF Bell Lightbox pour soutenir la mission d'accélérer l'équité raciale de la Fondation La Baie d'Hudson. Tout au long de la soirée, les invités ont participé à des discussions animées et célébré les réalisations individuelles et collectives pour accélérer l'équité raciale.

La Soirée pour le changement 2022 a permis de recueillir la somme impressionnante d'un million de dollars pour lutter contre l'injustice sociale et faire progresser l'équité raciale au Canada. Plus de 100 organismes ont commandité l'événement, dont Breville, commanditaire présentateur, et Cadillac Fairview, commanditaire diamant.

Pour appuyer l'engagement de la Fondation en matière d'équité, toute la nourriture servie a été préparée par les chefs Christina Mears et André Esteban d'Oliver & Bonacini, et par le chef Shawn Adler du Pow Wow Cafe. En outre, les boissons étaient l'œuvre de Raj Rijhwani, le créateur de cocktails en résidence d'O&B, et la musique, celle de la productrice et platiniste canadienne d'origine tamoule Lady Pista.



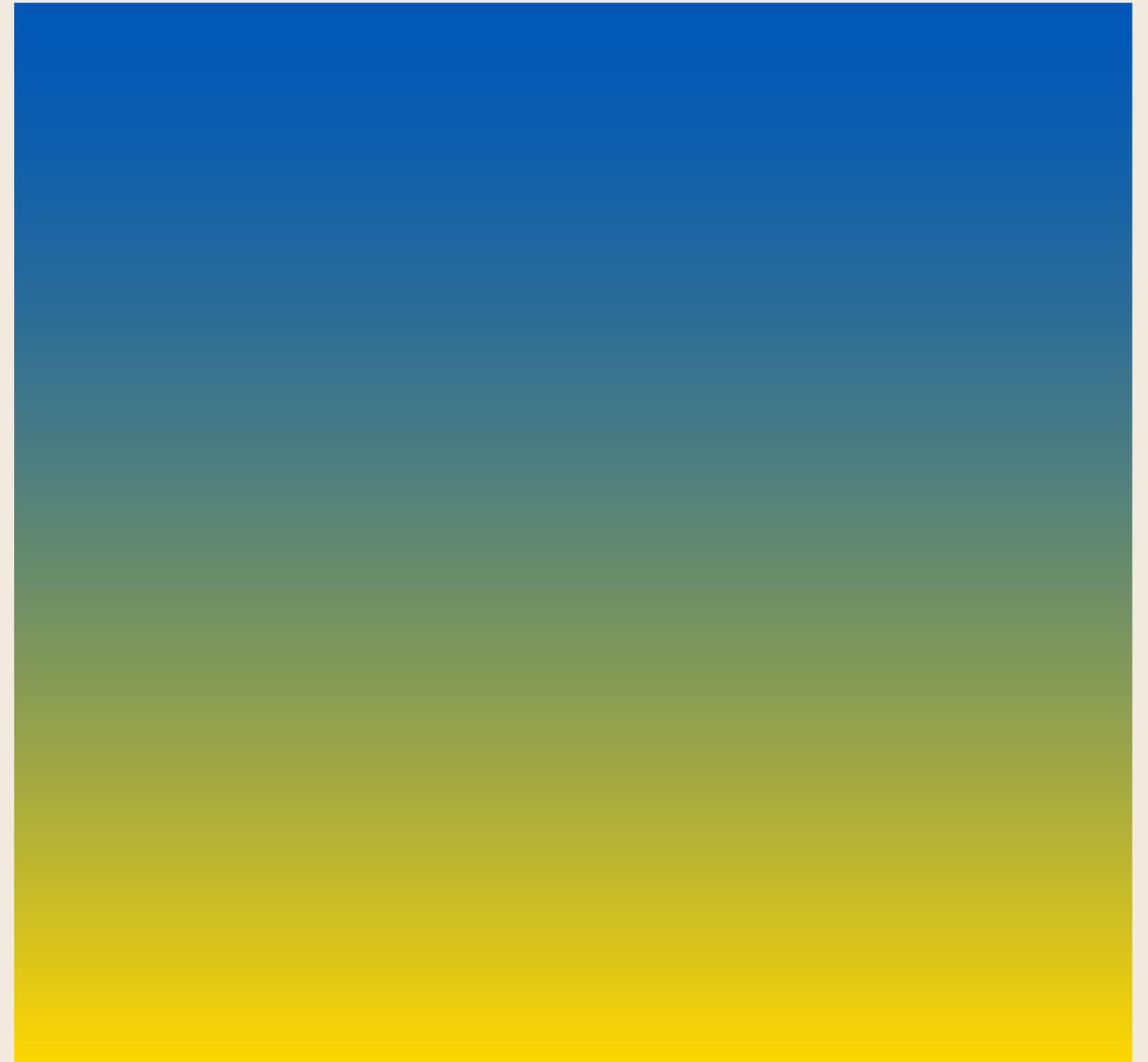
# Fonds d'urgence et communautaire

## À propos du fonds d'urgence et communautaire

Chaque année, la Fondation La Baie d'Hudson alloue une partie de son financement au Fonds d'urgence et communautaire de l'entreprise, lequel est spécialement conçu pour apporter de l'aide en cas d'urgence ou de catastrophe naturelle ou humaine, en particulier aux communautés au sein desquelles La Baie d'Hudson est impliquée. Au cours de la dernière année, le Fonds d'urgence et communautaire a servi à répondre aux besoins pressants de différentes collectivités à travers le monde.

En 2022, nous avons remis des sommes à divers fonds communautaires et fonds d'urgence œuvrant sur différents fronts :

- Les droits reproductifs des femmes
- Les inondations en Colombie-Britannique (et les centres d'amitié touchés)
- La guerre en Ukraine





Nombre de vies touchées : 46

## À propos de l'organisme

Le Centre de toxicomanie et de santé mentale (CAMH) est le plus grand hôpital d'enseignement en santé mentale et en toxicomanie au Canada et un centre de recherche de calibre mondial dans ce domaine. Le CAMH offre des soins cliniques ainsi que du soutien à la recherche, à la formation, à l'élaboration de politiques et à la promotion de la santé afin d'améliorer la qualité de vie des personnes aux prises avec une maladie mentale ou un problème de toxicomanie. Entièrement affilié à l'Université de Toronto, le CAMH collabore avec l'Organisation panaméricaine de la santé et l'Organisation mondiale de la santé.

« Grâce au soutien de la Fondation LBH, plus les jeunes Canadiens découvriront comment favoriser leur propre bien-être et leur résilience. »

- Deborah Gillis, chef de la direction du CAMH.

### Les programmes soutenus

#### womenmind™

La Fondation La Baie d'Hudson est l'un des partenaires fondateurs de womenmind™, une communauté composée de philanthropes et de leaders d'opinion qui s'attaquent aux questions de genre auxquelles sont confrontés les gens sous-représentés lorsqu'il est question de santé mentale. Inspirés et responsabilisés par leur soutien envers le CAMH, les membres de la communauté womenmind établissent des liens entre eux et apprennent les uns des autres en insufflant un changement de regard sur la santé mentale des femmes et sur les femmes dans le milieu de la science.

Pour le CAMH, la définition du terme « femme » englobe les personnes cisgenres, transgenres et non binaires.

#### Initiative « Leaders d'entreprise pour la santé mentale »

Liée à l'engagement du CAMH en matière de santé mentale, l'initiative « Leader d'entreprise pour la santé mentale » est une coalition philanthropique de dirigeants d'entreprise et de sociétés faisant la promotion du bien-être psychologique des employés.



Nombre de vies touchées : 161

## À propos de l'organisme

Rainbow Railroad est un OSBL international qui vient en aide aux membres de la communauté LGBTQI+ persécutés en raison de leur orientation sexuelle, de leur identité de genre ou de leurs caractéristiques sexuelles. En ces temps de mouvements migratoires plus importants que jamais, la vulnérabilité de la collectivité LGBTQI+ est exacerbée par l'homophobie et la transphobie systémiques et encouragées par les gouvernements. Ces facteurs obligent souvent les personnes de cette communauté à déménager ailleurs dans leur propre pays ou les empêchent d'échapper au danger. En 2022, la Fondation La Baie d'Hudson et Rainbow Railroad ont entamé un partenariat de 3 ans pour offrir du soutien à la communauté LGTBQIA+.

« Les dons faits par la Fondation en 2022 nous ont permis de payer le transport et la réinstallation de 161 nouveaux arrivants au Canada, un pays où ils pourront vivre ouvertement et sous leur vrai jour. Nous avons hâte de poursuivre ce partenariat et d'accroître notre impact au cours des prochaines années. »

– Kimahli Powell, DHC en droit et chef de la direction de Rainbow Railroad

### Les programmes soutenus

**Programme de réinstallation de Rainbow Railroad**  
Grâce à la Fondation La Baie d'Hudson, Rainbow Railroad a pu aider 161 personnes de la communauté LGBTQIA+ à se soustraire à des menaces immédiates pour leur sécurité et leur bien-être. De plus, l'organisme a offert des ressources, du soutien en santé mentale et de l'aide financière à 4 231 autres membres de cette même communauté pour favoriser leur santé physique et psychologique. Au total, Rainbow Railroad a eu un impact salvateur sur 4 457 vies en 2022, soit deux fois plus de gens qu'en 2021.

« Les choses vont mieux que jamais pour moi. J'occupe un emploi à temps plein et j'ai l'impression d'être pleinement engagé dans ma communauté. J'ai même fait du bénévolat auprès de Rainbow Railroad. Le sentiment qu'on éprouve en redonnant à ceux qui nous ont aidés est tout simplement incroyable. »

– Edwar, participant à Rainbow Railroad ayant fui la Syrie pour se réinstaller au Canada.



# MERCI

Rendre la vie au Canada plus équitable n'est pas une mince tâche, et nous sommes très chanceux de pouvoir compter sur de tels partenaires de choix qui appuient notre mission. Nous souhaitons remercier toutes les personnes qui ont mis la main à la pâte pour accélérer l'équité raciale et n'ont pas ménagé leurs efforts pour instaurer des changements percutants et pertinents. Nous désirons également remercier nos fournisseurs et chacun de nos donateurs pour leur soutien continu et leur engagement dans notre mission. Ensemble, nous pouvons faire progresser l'équité et façonner un Canada où chaque personne se voit offrir les mêmes chances et les occasions à saisir qu'elle mérite.

