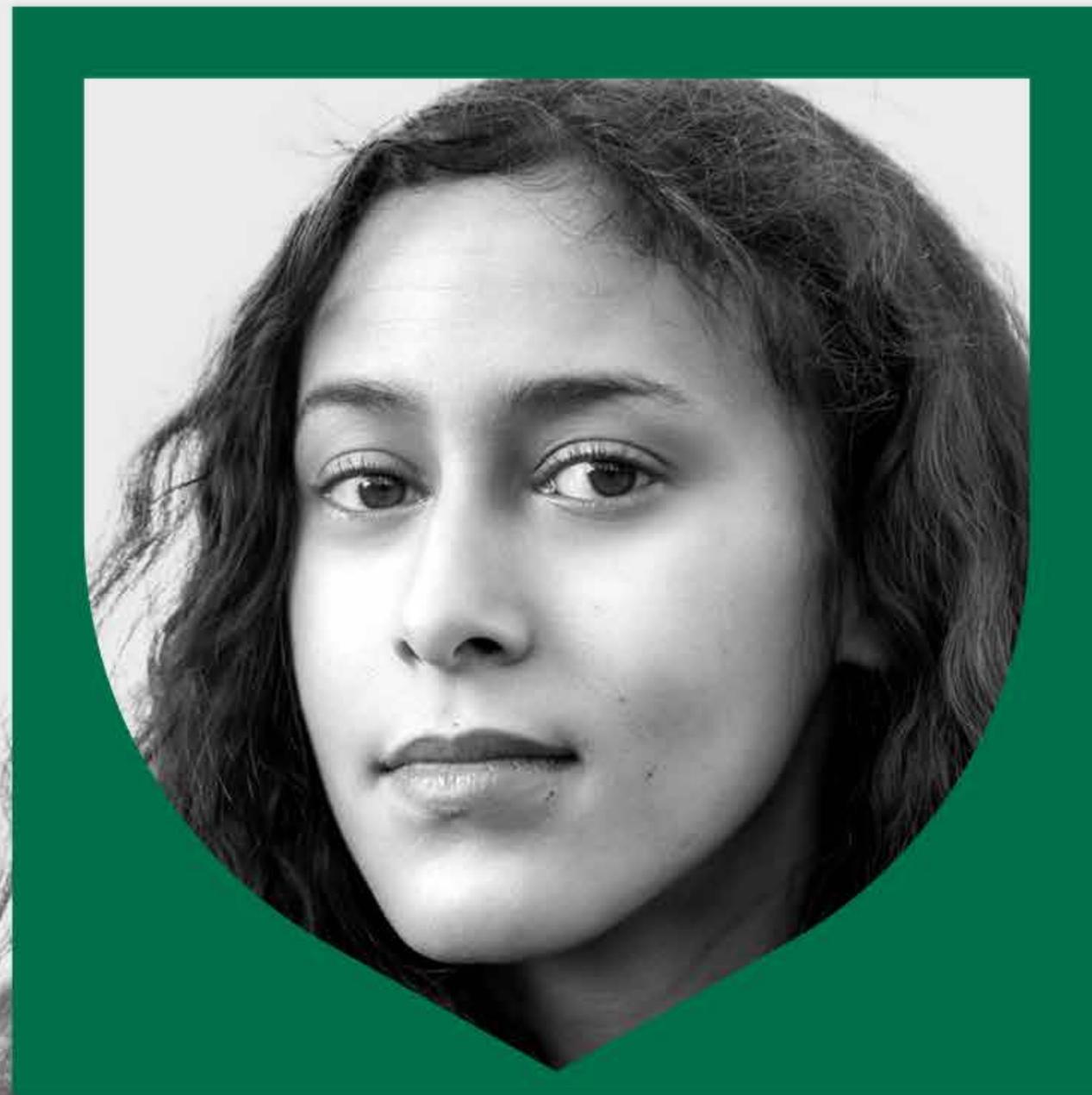


RAPPORT SOCIÉTAL 2023



LA CHARTE
POUR LE CHANGEMENT ^{MC}
La Baie d'Hudson



NOTRE ENGAGEMENT EN POINT DE MIRE

INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION



Il y a trois ans, La Baie d'Hudson s'est donné pour mission d'accélérer l'équité raciale au Canada et d'aider à faire progresser le changement systémique en s'engageant à verser 30 millions de dollars sur 10 ans. Nous travaillons en étroite collaboration avec nos incroyables partenaires d'impact et, ensemble, nous apportons des changements positifs.

Grâce au travail de nos partenaires d'impact, des transformations au niveau des communautés se produisent partout au pays. Depuis le lancement de la Charte pour le changement de la Fondation La Baie d'Hudson, nous avons remis plus de 10 millions de dollars pour appuyer diverses initiatives qui ont touché plus de 120 000 personnes. Les associés de La Baie d'Hudson s'efforcent également de respecter notre engagement en participant à des événements, en saisissant des occasions de bénévolat et en créant des groupes de ressources pour les employés.

L'élan est grand à l'aube de notre quatrième année de travail, et nous nous réjouissons de continuer à travailler avec nos partenaires pour influencer la vie de milliers de personnes au pays. En 2024, nous nous rapprocherons davantage de notre objectif d'accélérer l'équité raciale grâce à toutes les personnes impliquées.

Merci.

Liz Rodbell, présidente, Compagnie de la Baie d'Hudson



FAITS SAILLANTS DE L'AN TROIS

INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION

Récipiendaires de la première série de subventions de Oshki Wupoowane | Le Fonds des couvertures | ᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅ

Le Fonds des couvertures a été créé en collaboration avec le Fonds Gord Downie & Chanie Wenjack pour fournir un soutien significatif aux activités culturelles, artistiques et éducatives autochtones. En 2023, nous avons pu annoncer les récipiendaires de la première série de subventions du plan d'action pour la réconciliation, qui comprend huit organismes incroyables qui organisent des ateliers communautaires, comme la fabrication de mocassins, et des programmes axés sur le sport. Nous sommes fiers de collaborer avec des organisations qui font des vagues en matière de réconciliation à travers le Canada.

* Voir la liste complète des récipiendaires à la page 10.

Journée de la Charte pour le changement

L'année dernière a marqué le 353^e anniversaire de La Baie d'Hudson et nous avons voulu le célébrer de manière significative. Ainsi, le 2 mai, nous avons lancé la Journée de la Charte pour le changement, qui vise à mettre en valeur le travail de nos partenaires d'impact. Pour souligner cette journée, nous avons accueilli Cliff Fregin d'Inspire, Gyasi Moffett de MLSE Launchpad et Bilana Cidade du CEE Centre for Young Black Professionals. Ce fut une journée inspirante pour nos associés, qui ont pu se familiariser avec le passé, le présent et l'avenir de La Baie d'Hudson et du Canada.

Renforcement du soutien aux partenaires

Nos relations avec nos partenaires d'impact se sont renforcées encore plus au cours de la dernière année, alors que nous plongeons davantage dans leur monde d'impact. Nous avons tissé des liens plus profonds au cours d'un certain nombre d'événements inspirants, notamment : la marche pour Wenjack du Fonds Gord Downie & Chanie Wenjack, le tour des nouveaux édifices du Nia Centre for the Arts, la conférence des leaders d'entreprise du CAMH, l'événement Freedom Party de Rainbow Railroad et la soirée Raps City Social de la Fondation MLSE.



CONTEXTE ET STRUCTURE DE LA FONDATION LA BAIE D'HUDSON

À propos de la Fondation La Baie d'Hudson

La Fondation La Baie d'Hudson est un organisme de bienfaisance enregistré qui lutte contre les inégalités raciales en investissant dans des possibilités d'éducation et d'accès à l'emploi et à l'autonomie pour diverses collectivités. En 2021, la Fondation La Baie d'Hudson a lancé la Charte pour le changement de la Fondation La Baie d'Hudson, un engagement de 30 millions de dollars sur 10 ans pour à aider à favoriser la réconciliation et l'équité raciale dans les communautés de partout au pays. Grâce à des partenariats de longue durée avec des organismes qui accomplissent un travail essentiel dans trois secteurs vitaux, la Fondation La Baie d'Hudson finance des programmes et des initiatives qui apportent des changements significatifs et durables.

La Charte pour le changement de la Fondation La Baie d'Hudson

Il est clair que l'équité raciale au Canada doit être une priorité. La Charte pour le changement est notre engagement à favoriser l'équité raciale et à créer un avenir meilleur pour tout le monde. Nos partenaires d'impact accomplissent un travail considérable dans le cadre de nos trois piliers, soit l'éducation, l'emploi et l'autonomisation.

Nos partenaires d'impact



INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE CHANGEMENT DE LA FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE CHANGEMENT DE LA FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE ET D'URGENCE DE LA FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION



PILIERES IMPORTANTS DE LA CHARTRE POUR LE CHANGEMENT

La Charte pour le changement de la Fondation La Baie d'Hudson est née en 2021 dans le cadre d'un engagement à aider à favoriser la réconciliation et l'équité raciale au pays en réexaminant nos façons de soutenir les acteurs de changement. De cet engagement découle un investissement de 30 millions de dollars sur 10 ans dans des possibilités d'éducation et d'accès à l'emploi et à l'autonomie pour les communautés sous-représentées.

Au cœur de la Charte pour le changement se trouvent trois piliers sur lesquels nous nous appuyons pour accélérer l'équité raciale. Tout comme le choix de nos partenaires, ces piliers reflètent notre mission de faire du Canada un meilleur endroit où vivre.

Éducation

Nous offrons du financement à des organisations qui soutiennent l'accès à l'éducation équitable aux gens de diverses communautés et à des partenariats pour éduquer tous les Canadiens sur l'antiracisme.

Emploi

Nous cherchons à briser les barrières systémiques qui limitent les occasions d'emploi et d'avancement professionnel pour les membres des communautés culturelles.

Autonomisation

Nous nous consacrons à favoriser l'émancipation personnelle, professionnelle et culturelle au sein des diverses communautés du Canada.



INTRODUCTION

LA CHARTRE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION



LE FONDS COMMUNAUTAIRE ET D'URGENCE

En plus de la Charte pour le changement de la Fondation La Baie d'Hudson, la Fondation La Baie d'Hudson alloue chaque année une partie de son financement au Fonds communautaire et d'urgence de l'entreprise pour apporter de l'aide en cas d'urgence ou de catastrophe naturelle ou humaine.

Nous distribuons ces fonds en fonction de critères prédéfinis qui tiennent compte de notre alignement stratégique, de notre responsabilité d'intervenir, de l'urgence et du capital disponible au moment de la décision. Une grande priorité est accordée aux besoins actuels et émergents des communautés autochtones, y compris en matière d'eau potable, de sécurité alimentaire et de soutien en santé.



INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION



RÉPARTITION DE L'IMPACT

Nombre de personnes touchées à ce jour :

120 394

Dollars remis à ce jour :

10 213 653 \$

Nombre d'associés mobilisés à ce jour :

5 334

INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION



NOS PARTENAIRES D'IMPACT

INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION

FONDS GORD DOWNIE & CHANIE WENJACK

Chanie Wenjack était un garçon anichinabé né à Ogoki Post, dans la réserve de Marten Falls, le 19 janvier 1954. L'histoire de Chanie ressemble tragiquement à bien d'autres histoires d'enfants autochtones au pays; il a été victime de la colonisation des peuples autochtones au Canada. En 1963, à l'âge de neuf ans, Chanie a été envoyé au pensionnat Cecilia Jeffrey de Kenora, en Ontario. En 1966, à l'âge de 12 ans, Chanie s'est enfui du pensionnat pour tenter de retrouver sa famille à 600 kilomètres de là, à Ogoki Post. Neuf autres personnes se sont enfuies le même jour. Toutes, sauf Chanie, ont été rattrapées dans les 24 heures. Le corps de Chanie a été retrouvé le long d'une voie ferrée le 22 octobre 1966, une semaine après sa fuite. Il a succombé à la faim et au froid. Dans sa poche, il n'y avait rien d'autre qu'un petit pot de verre avec sept allumettes en bois.

Inspiré par l'histoire de Chanie et l'appel de Gord à bâtir un Canada meilleur, le Fonds Gord Downie & Chanie Wenjack vise à renforcer la compréhension culturelle et à ouvrir la voie à la réconciliation entre les peuples autochtones et non autochtones. Notre objectif est d'améliorer la vie des peuples autochtones par la sensibilisation, l'éducation et la création de liens entre tous les peuples du Canada.



INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION

FONDATION DES GÉNÉRATIONS À VENIR

Guérison, réconciliation, développement des connaissances

La Fondation des générations à venir fournit aux Métis et aux Premières Nations des ressources qui leur permettent de créer des occasions significatives d'améliorer leur qualité de vie. Elle a pour objectif d'aider les citoyens et les communautés métis et des Premières Nations à mettre en lumière les séquelles à long terme du système des pensionnats et de favoriser la guérison. Elle souhaite que les jeunes d'aujourd'hui et les générations futures puissent leurs racines dans une langue, une culture et un style de vie qui expriment leur identité et toute leur résilience.



INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION

FONDATION DES GÉNÉRATIONS À VENIR

Les programmes soutenus

Subventions aux bénéficiaires

La Fondation des générations à venir offre des subventions aux étudiants qui, par le biais de l'éducation, tracent leur propre voie dans leur carrière. Ces subventions soutiennent l'autonomisation de ces personnes et de leurs familles, et contribuent à leur donner accès à l'emploi et à des programmes culturels.



« J'étais sans voix quand j'ai vu que la Fondation des générations à venir m'avait décerné une bourse. Je rêvais de devenir médecin depuis mon enfance. Je vous suis extrêmement reconnaissant de votre généreux appui. La bourse que j'ai reçue m'a permis de me concentrer sur mes études. Je suis heureux de pouvoir participer au changement qui doit se produire. Avec gratitude, Wela'lin. »

– Citation d'un participant

INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION

INDSPIRE

L'éducation peut ouvrir la porte à des possibilités illimitées

Organisme de bienfaisance national dirigé par des Autochtones, Indspire investit dans l'éducation des Premières Nations, des Inuits et des Métis. Non seulement la personne est-elle vouée à la réussite à long terme, mais sa réussite a des répercussions positives sur sa famille, sa communauté et le reste du pays. Avec le soutien de ses partenaires financiers, Indspire accorde des bourses, propose des programmes et partage des ressources pour aider les étudiants à atteindre leur plein potentiel.



INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION

Les programmes soutenus

Bâtir un avenir meilleur : Bourses d'études et bourses d'excellence (BAM)

Depuis 1996, le programme Bâtir un avenir meilleur vise à ouvrir des portes aux étudiants inuits, métis et des Premières Nations grâce à l'éducation. Plus de 248 millions de dollars ont été consacrés à l'octroi de plus de 75 000 bourses d'études et de prix afin de créer davantage de voies d'accès à l'éducation.

Essor : Rassemblement pour l'autonomisation des jeunes autochtones

Essor réunit des élèves autochtones d'un océan à l'autre pour les inviter à participer à des ateliers sur les métiers pour les aider à en apprendre davantage sur les différentes possibilités de carrière et d'études postsecondaires ainsi que sur les programmes d'aide financière en place.

Rassemblement national pour l'éducation autochtone

Réunissant des professionnels de l'éducation qui visent à améliorer les résultats scolaires des élèves autochtones de la maternelle à la 12^e année (ou secondaire 5), cet événement propose des ateliers interactifs, des activités de collaboration et de réseautage, ainsi que des conférences hautement instructives menées par des sommités.

Les rivières du succès : Mentorat d'étudiants autochtones

Avec les rivières du succès, les étudiants entrent en contact avec des aînés, des mentors et diplômés autochtones et d'anciens lauréats des bourses BAM. Ces ressources permettent aux étudiants d'acquérir une foule de connaissances et la confiance nécessaire pour prendre en main leur développement, en se réappropriant l'espace, la tradition et la culture.



« Lorsque j'ai reçu les bourses, j'ai pu rester près de l'université et étudier, et je suis devenu un modèle pour plusieurs jeunes étudiants... Au moins trois jeunes sont venus me parler et m'ont dit que le fait de me voir tous les jours au salon des étudiants autochtones en train d'étudier leur donnait un sentiment positif et que si j'étais capable de le faire, eux aussi pouvaient le faire. » – Citation d'un participant

CEE CENTRE FOR YOUNG BLACK PROFESSIONALS

2006 a été « l'été des armes » (the summer of the gun), l'une des années les plus violentes pour les jeunes à Toronto. Le CEE est une initiative héritée du Youth Challenge Fund, qui a été créé en réponse à cet été particulièrement violent.

Le CEE Centre for Young Black Professionals (centre carrière, emploi et autonomisation pour les jeunes entrepreneurs noirs) est une organisation caritative qui se consacre à la lutte contre les obstacles économiques et sociaux auxquels se heurtent les jeunes Noirs âgés de 14 ans et plus. Les activités du CEE sont axées sur le perfectionnement professionnel des jeunes, sur l'éducation et sur la sensibilisation pour influencer les systèmes et les politiques.



INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION

CEE CENTRE FOR YOUNG BLACK PROFESSIONALS

Les programmes soutenus

Programme de cybersécurité

Le CEE aide les jeunes noirs à acquérir les compétences techniques et non techniques dont ils ont besoin pour faire carrière dans l'un des secteurs les mieux rémunérés du monde. La formation de 12 semaines est gratuite et met l'accent sur les principaux concepts de cybersécurité, notamment la cryptographie, les réseaux et la sécurité informatiques, l'analyse de vulnérabilité et bien plus.

Cohortes de stylistes

Le programme de stylisme du CEE collabore avec les jeunes noirs pour les aider à percer dans le monde de la mode. Grâce à ce programme, les étudiants peuvent apprendre à partir d'études de cas réels et auprès d'experts de l'industrie. Il s'agit d'un excellent programme pour les créateurs à la recherche d'une carrière dans les arts visuels, le cinéma, le design de mode et le merchandising de la mode.



« Grâce à des programmes transformateurs comme les cohortes de cybersécurité et de stylistes, nous avons eu une incidence directe sur la vie de 70 participants, leur offrant des compétences essentielles et des voies vers la réussite. Avec la Fondation La Baie d'Hudson, nous ne faisons pas que changer des vies; nous façonnons l'avenir et nous bâtissons une communauté résiliente de possibilités. » – Agapi Gessesse, directrice principale

INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION

NIA CENTRE FOR THE ARTS

Nia est un mot swahili qui signifie « but ».

Le Nia Centre for the Arts (centre pour les arts Nia) est un organisme établi à Toronto qui permet aux créateurs noirs, peu importe leur expérience et leur formation, de tisser des liens par le mentorat et de trouver des occasions de perfectionner leur art. L'entièreté du travail de l'organisme est ancrée dans la conviction que les traditions artistiques noires peuvent enrichir la communauté et favoriser des identités saines pour les générations à venir.



INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

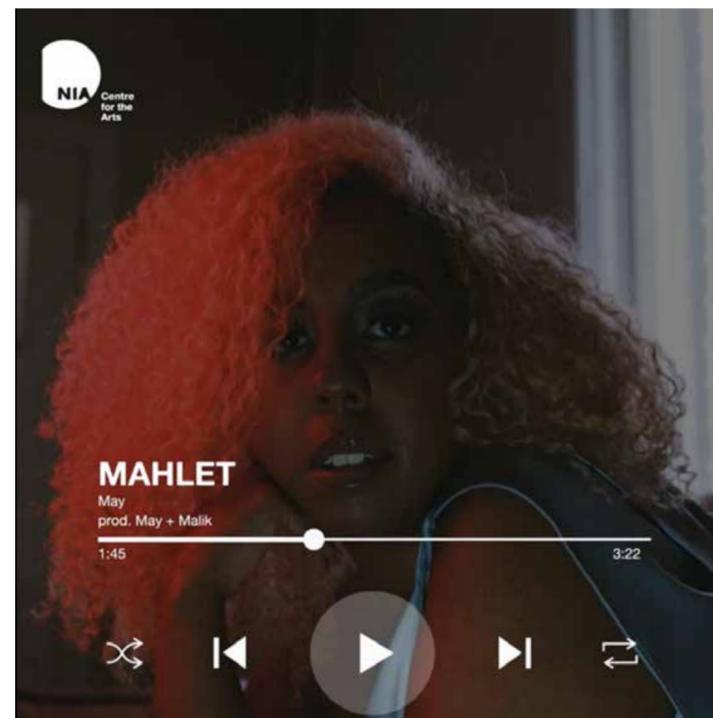
CONCLUSION

Les programmes soutenus

Left of Centre

Left of Centre (à gauche du centre) est un incubateur artistique combinant le développement professionnel, la consultation créative, la rétroaction critique et la recherche de financement pour soutenir les artistes noirs émergents de la grande région de Toronto. Créé en collaboration avec des artistes noirs et des conseillers provenant d'un vaste éventail de disciplines, le projet vise à aider les nouveaux venus à s'y retrouver parmi les institutions et les espaces à vocation artistique traditionnels et non traditionnels, à trouver du financement, à parfaire leur art et à continuer d'inspirer la communauté de créateurs.

* Scannez le code QR pour écouter une piste de xynammay, une artiste émergente du programme Left of Centre.



« *Les artistes jouent un rôle important pour nous aider à comprendre le monde qui nous entoure. Avec le soutien de la fondation La Baie d'Hudson, le Nia Centre est fier de créer une plateforme permettant aux artistes de créer et de partager leurs dons afin que l'histoire des Noirs soit documentée et que les traditions artistiques soient préservées.* » – Alica Hall, directrice principale

INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION

FONDATION MLSE

Le sport est une force unificatrice qui aide les jeunes à réaliser leur potentiel et crée des conditions de jeu plus équitables pour tous. L'esprit et le pouvoir du sport peuvent véritablement changer des vies. Nous savons que la partie est truquée, que le terrain de jeu n'est pas égal, que le pointage ne commence pas à 0-0. Il faut que ça change.

La Fondation MLSE est un organisme fondé sur la conviction que le sport peut changer le monde. S'efforçant d'offrir à chaque jeune une chance équitable de jouer, la fondation sait que les occasions de faire du sport aident à développer des compétences et de la confiance en soi, tant sur le terrain qu'ailleurs, ce qui permet de mieux réussir à l'école comme dans la vie. Avec l'appui de la Fondation La Baie d'Hudson, la Fondation MLSE investit dans des programmes, des espaces et des organismes de développement, comme MLSE LaunchPad, pour éliminer les obstacles systémiques à l'accès et à la participation.



INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION

Les programmes soutenus

Camp de leadership pour garçons

Le camp de leadership pour garçons de la Fondation MLSE donne aux personnes s'identifiant comme des garçons de 11 à 14 ans la chance de tisser des liens avec des entraîneurs, des mentors et d'autres jeunes avec qui pratiquer des sports et participer à des activités et des ateliers conçus pour les aider à grandir.

Programme de leadership pour garçons

Le programme de leadership pour garçons est un programme de découverte de soi-même et de développement qui a lieu dans les écoles du centre-ville de Toronto le mercredi. Le programme

est conçu pour aider les jeunes à puiser dans leur leader intérieur et à développer de nouvelles compétences qui les prépareront à réussir à long terme.

Sport et justice sociale

Le programme de sport et justice sociale explique aux jeunes sur le terrain et en classe comment les mouvements de justice sociale actuels et passés ont influencé les sports qu'ils aiment et connaissent. Les leçons portent sur les athlètes, la mode et l'activisme journalistique – avec des invités spéciaux qui apportent un niveau d'inspiration supplémentaire à la salle.



« *Les jours de programme, les élèves étaient plus enthousiastes à l'idée d'arriver en classe et étaient un peu plus concentrés le matin parce qu'ils savaient qu'ils auraient un bon après-midi.* »

– *Enseignant*

INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION



MOSAIC

MOSAIC vise à créer un Canada inclusif et prospère.

MOSAIC, l'une des plus grandes organisations de services d'établissement et d'emploi au Canada, améliore les communautés en accueillant et en soutenant les nouveaux arrivants. MOSAIC propose des programmes et des services aux immigrants, aux réfugiés et aux personnes d'origines diverses dans les domaines de l'emploi, de l'établissement, des services familiaux et des services linguistiques, afin de favoriser leur réussite et leur sentiment d'appartenance lorsqu'ils commencent une nouvelle vie au Canada.



INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION

Les programmes soutenus

Diversité et inclusion en milieu de travail au Canada

Le travail que la Fondation La Baie d'Hudson et MOSAIC accomplissent ensemble contribuera à faire tomber les barrières systémiques du milieu du travail pour les personnes issues des différentes communautés culturelles. Jusqu'à présent, nous avons engagé à verser 250 000 \$ au nouveau programme de MOSAIC, « I Will, You Will, We Will » (Je le peux, tu le peux, nous le pouvons). Le programme offre une formation gratuite sur la lutte contre le racisme aux professionnels de la santé et s'efforce de réduire les barrières systémiques pour les groupes méritants issus de milieux culturels divers qui aspirent à travailler ou travaillent actuellement dans le secteur de la santé.



« Pour une personne qui vient au Canada pour la première fois, c'est un immense pays. Comment puis-je savoir où faire mes courses? Où se trouve le centre communautaire? Comment puis-je me faire de nouveaux amis? Comment puis-je savoir où je peux utiliser différentes langues? MOSAIC aide les gens à répondre à toutes ces questions. » – Citation d'un participant

BLACK YOUTH HELPLINE

INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION

Au début des années 90, les jeunes Noirs de Winnipeg ont envahi les centres commerciaux et les rues avec des tracts pour encourager les jeunes à retourner à l'école. Ils ont contacté une Jamaïcaine, une infirmière autorisée très active au sein de la communauté, pour qu'elle soit ajoutée au dépliant en tant que ressource professionnelle adulte. Elle est vite devenue « la mère de nombreux enfants ». Par exemple, le service de police de Winnipeg a interpellé un adolescent de 14 ans vers 1 h 30 et lui a demandé de parler à ses parents. Le jeune garçon a rapidement fourni le nom et le numéro de téléphone figurant sur le dépliant. La police a appelé et l'infirmière autorisée est sortie et a joué le rôle de la « mère attentionnée ». Le jeune homme a plus tard décrit la relation qui en a résulté comme étant l'intervention qui a changé sa vie. Bientôt, des professionnels, des parents et des leaders communautaires de la ville de Winnipeg ont été appelés à soutenir les jeunes. Les efforts qui en ont résulté ont mené à la création de la ligne d'aide aux jeunes Noirs.

Black Youth Helpline (ligne d'aide aux jeunes Noirs) aide les jeunes de diverses communautés de partout au Canada en leur offrant bien plus que des conseils. En accordant la priorité à la prévention, à l'accès et à la pertinence culturelle, son réseau de bénévoles travaille avec les jeunes, leurs écoles et leurs familles afin d'aider à bâtir un avenir sain et prospère.



BLACK YOUTH HELPLINE

Les programmes soutenus

Stay-in-School

L'initiative antidécrochage « Stay-in-School » est une équipe passionnée qui favorise les relations saines entre les écoles, les familles et les communautés ainsi qu'aider les jeunes de partout au pays à rester à l'école et à réussir. Le programme travaille en étroite collaboration avec les écoles, les élèves et les familles afin d'aider diverses populations à surmonter les difficultés auxquelles elles peuvent être confrontées.



« Quand j'étais jeune, j'ai été expulsé de l'école au Manitoba et je suis resté à la maison pendant des mois. Toutefois, grâce à Black Youth Helpline (ligne d'aide aux jeunes Noirs), au lieu de rester à la maison à ne rien faire, j'ai pu recevoir des cours à domicile et participer au programme scolaire du samedi de BYH, et l'organisation a agi en mon nom comme médiateur avec le district scolaire. Des mentors de BYH m'ont aidé à ne pas me retrouver dans des gangs et j'ai terminé mes études secondaires à temps. Je ne pense pas que je serais en vie aujourd'hui si Black Youth Helpline n'était pas entrée dans ma vie au moment où elle l'a fait. Cette organisation est nécessaire à l'échelle internationale, pas seulement au Canada. Je suis aujourd'hui un père de famille, capable d'aider mes propres enfants grâce aux connaissances que j'ai acquises, et je travaille actuellement sur ma maîtrise en conception architecturale. »

– Citation d'un participant

INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION



LE COLLECTIF POUR LE CHANGEMENT DE LA FONDATION LA BAIE D'HUDSON

Il est important pour nous de ne pas nous contenter de belles paroles, mais de joindre le geste à la parole. Dans le but d'amener notre engagement envers la réconciliation et l'équité raciale à l'intérieur de nos murs, nous avons lancé en 2022 le Collectif pour le changement de la Fondation La Baie d'Hudson, un groupe de ressources pour les employés et une plateforme d'engagement qui invite les associés à s'intégrer pleinement à notre mission. Grâce au Collectif pour le changement, les associés disposent d'outils et de ressources nécessaires pour apprendre, grandir et agir ensemble afin de bâtir un Canada plus équitable, un pays qui a une incidence positive sur la vie des peuples autochtones et des diverses communautés du Canada.

Par l'intermédiaire du Collectif pour le changement, les associés peuvent s'impliquer de trois manières distinctes, mais toutes efficaces :

- **Conscience collective** : Des occasions continues pour les associés de se renseigner sur la vérité et la réconciliation ainsi que l'équité raciale.
- **Action collective** : Des occasions pour les associés de soutenir le travail des partenaires d'impact par le bénévolat.
- **Soutien collectif** : Des occasions variées pour les associés de faire des dons pour soutenir le travail des partenaires d'impact.

Le changement commence avec nous tous, et l'union fait la force. C'est pourquoi nous avons été très heureux de voir autant d'associés nous rejoindre tout au long de l'année 2023. Au cours de la dernière année, nos associés ont eu l'occasion d'apprendre, de croître et de participer à de nombreux événements marquants, notamment :



La Marche pour Wenjack

Le Fonds Gord Downie & Chanie Wenjack organise une Marche pour Wenjack pendant la Semaine du sentier secret, donnant ainsi aux peuples autochtones et aux non autochtones du Canada l'occasion de rendre hommage à Chanie Wenjack et de mettre en lumière les véritables faits entourant les pensionnats. Afin de célébrer la Marche pour Wenjack, nous avons travaillé avec l'équipe du Fonds Gord Downie & Chanie Wenjack pour élaborer des cartes des lieux historiques autochtones dans les grandes villes canadiennes. Nos associés étaient impatients de participer à la marche et d'en apprendre davantage sur la culture autochtone, tout en faisant la réflexion nécessaire.



Conférence des leaders d'entreprise du CAMH

La santé mentale en milieu de travail est un sujet que nous défendons vigoureusement, tant à La Baie d'Hudson que dans le reste du Canada. Au cours de la dernière année, le CAMH a organisé une conférence intitulée « Business Leaders for Mental Health Action Symposium », à laquelle nos associés ont pu assister. Ils ont pu échanger avec d'autres leaders d'entreprise sur leurs expériences personnelles et apprendre de nouvelles stratégies pour améliorer la santé sur le lieu de travail. Nous avons rencontré des experts du CAMH qui mettent au point des innovations vitales pour une société plus saine et plus productive.

INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION



LE COLLECTIF POUR LE CHANGEMENT DE LA FONDATION LA BAIE D'HUDSON



Raps City Social de MLSE

La Fondation MLSE a organisé une soirée Raps City Social qui était aussi amusante qu'émouvante. Les fonds recueillis lors de l'événement ont servi à soutenir la Fondation MLSE et la campagne « Change the game », qui vise à permettre aux jeunes de reconnaître leur plein potentiel et d'atteindre les étoiles grâce à l'accès et au mentorat.



Causerie avec des membres de la Fondation des générations à venir et de Rainbow Railroad

Dans un cadre ouvert, mais intime, les associés de La Baie d'Hudson se sont réunis pour une série de conversations honnêtes. Au cours de la dernière année, nos associés se sont assis avec des membres de la Fondation des générations à venir pour en apprendre davantage sur leur mission et sur l'impact qu'ils ont dans les communautés des Premières Nations. Ils ont laissé derrière eux des connaissances et une inspiration accrues sur la façon dont ils peuvent faire avancer la réconciliation.

Les associés de La Baie d'Hudson ont également eu l'occasion d'entrer en contact avec des membres de Rainbow Railroad et d'apprendre les histoires réelles de personnes 2SLGBTQIA+ à risque dans le monde entier qui sont confrontées au harcèlement, à la persécution et à des menaces pour leur sécurité. Nos associés ont appris comment ils peuvent soutenir cette organisation canadienne pionnière qui mobilise tant de personnes à travers le monde vers des lieux où elles peuvent vivre de manière authentique et en toute sécurité.



Tour du Nia Centre for the Arts

En 2023, le Nia Centre of the Arts a révélé un nouveau bâtiment, le premier centre artistique multidisciplinaire professionnel noir du Canada. Des associés de La Baie d'Hudson ont eu l'honneur et le plaisir de faire une visite exclusive du bâtiment, tout en en apprenant davantage sur cet espace novateur et sur la façon dont il constitue une plaque tournante pour la créativité, la diversité et l'expression culturelle de l'art noir au Canada.

INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION



LE FONDS COMMUNAUTAIRE ET D'URGENCE

À propos du Fonds

Chaque année la Fondation La Baie d'Hudson met de côté une partie de son financement au Fonds communautaire et d'urgence de l'entreprise pour apporter de l'aide en cas d'urgence ou de catastrophe naturelle ou humaine. Ce financement est accordé en priorité aux causes qui touchent les communautés où La Baie d'Hudson joue un rôle. Ce fonds vise principalement à répondre aux besoins émergents et urgents des peuples autochtones au Canada.

En 2023, le Fonds communautaire et d'urgence a fait don de 150 000\$. Cet argent a été versé aux organisations suivantes :

- **Pow-wow du printemps de la First Nations University**
- **Projet de ressources éducationnelles de la Société Histoire Canada avec le Centre national pour la vérité et la réconciliation**
- **Efforts de secours contre les feux de forêt de la Yellowknife Community Foundation**
- **Efforts de secours contre les feux de forêt de la North Okanagan Friendship Centre Society**
- **Intervention d'urgence de la Croix-Rouge en Turquie et en Syrie**
- **Intervention de la Croix-Rouge au Maroc (tremblement de terre)**
- **Intervention d'urgence de la Croix-Rouge au Moyen-Orient**

INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION

CENTRE DE TOXICOMANIE ET DE SANTÉ MENTALE (CAMH)

Le Centre de toxicomanie et de santé mentale (CAMH) est le plus grand hôpital d'enseignement en santé mentale et en toxicomanie au Canada et un centre de recherche de calibre mondial dans ce domaine. Le CAMH offre des soins cliniques ainsi que du soutien à la recherche, à la formation, à l'élaboration de politiques et à la promotion de la santé afin d'améliorer la qualité de vie des personnes aux prises avec une maladie mentale ou un problème de toxicomanie. Entièrement affilié à l'Université de Toronto, le CAMH collabore avec l'Organisation panaméricaine de la santé et l'Organisation mondiale de la santé.

Les programmes soutenus

womenmind™

La Fondation La Baie d'Hudson est l'un des partenaires fondateurs de womenmind™, une communauté composée de philanthropes et de leaders d'opinion qui s'attaquent aux questions de genre auxquelles sont confrontés les gens sous-représentés lorsqu'il est question de santé mentale. Inspirés et responsabilisés par leur soutien envers le CAMH, les membres de la communauté womenmind établissent des liens entre eux et apprennent les uns des autres en insufflant

un changement de regard sur la santé mentale des femmes et sur les femmes dans le milieu de la science.

Pour le CAMH, la définition du terme « femme » englobe les personnes cisgenres, transgenres et non binaires.

Initiative « Leaders d'entreprise pour la santé mentale »

Liée à l'engagement du CAMH en matière de santé mentale, l'initiative « Leader d'entreprise pour la santé mentale » est une coalition philanthropique de dirigeants d'entreprise et de sociétés faisant la promotion du bien-être psychologique des employés.

INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION

« En tant que scientifique qui a consacré sa vie à comprendre les complexités de la santé cérébrale des femmes, j'exprime ma plus profonde gratitude à la Fondation La Baie d'Hudson, qui est l'un des fondateurs visionnaires de womenmind. Votre soutien indéfectible aux initiatives de womenmind, notamment par l'entremise de nos concours de subventions de démarrage, a permis à CAMH d'entreprendre davantage de recherches axées sur les questions particulières qui touchent les femmes ou qui font appel à des analyses fondées sur le sexe et le genre. La poursuite de la recherche dans ces domaines est une lueur d'espoir pour tout le monde, quel que soit notre sexe, en ce qui concerne les approches personnalisées, afin que nous puissions recevoir les meilleurs traitements et soins lorsque nous naviguons dans le labyrinthe du système de santé mentale. » – Dre Liisa Galea, titulaire de la chaire de recherche de la famille Treliving en santé mentale des femmes; responsable scientifique, womenmind; scientifique principale

RAINBOW RAILROAD

Rainbow Railroad est un OSBL international qui vient en aide aux membres de la communauté LGBTQI+ persécutés en raison de leur orientation sexuelle, de leur identité de genre ou de leurs caractéristiques sexuelles. En ces temps de mouvements migratoires plus importants que jamais, la vulnérabilité de la collectivité LGBTQI+ est exacerbée par l'homophobie et la transphobie systémiques et encouragées par les gouvernements. Ces facteurs obligent souvent les personnes de cette communauté à déménager ailleurs dans leur propre pays ou les empêchent d'échapper au danger. En 2022, la Fondation La Baie d'Hudson et Rainbow Railroad ont entamé un partenariat de 3 ans pour offrir du soutien à la communauté LGBTQI+.

« Je me sens bien parce que j'ai une deuxième chance de vivre... J'ai demandé de l'aide à de nombreuses organisations, mais aucune n'est venue à mon secours. C'est seulement Rainbow Railroad qui est venu. Merci aux donateurs qui ont rendu ce voyage possible, car sans eux, il n'y a personne comme Olivia au Canada. »

– Olivia est une jeune femme transgenre originaire du Nigeria, que Rainbow Railroad a aidé à s'installer au Canada en 2023.

Les programmes soutenus

Nous soutenons Rainbow Railroad par le biais de diverses initiatives de collecte de fonds. Au cours de la dernière année, Rainbow Railroad a fourni un soutien direct à 7690 personnes de la communauté LGBTQI+ aux quatre coins du monde, contribuant ainsi à améliorer leur sécurité et leur bien-être. L'organisation a fourni une aide au voyage et à la réinstallation à 282 personnes LGBTQI+ qui vivent désormais au Canada, ainsi qu'une aide financière et d'autres formes d'assistance à 244 réfugiés LGBTQI+ pour les aider à assurer leur sécurité pendant qu'ils attendent d'être réinstallés au Canada.

INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION



MERCI

Nous sommes fiers de nos progrès en matière de réconciliation et d'équité raciale, mais notre parcours est loin d'être terminé. Nous continuerons à avancer vers un avenir meilleur aux côtés de nos partenaires d'impact qui sont vraiment le cœur et l'âme de cette mission. En tant qu'entreprise, nous évoluons constamment et nous sommes déterminés à changer les choses au Canada. Merci à tous ceux qui nous accompagnent dans ce cheminement, qu'il s'agisse de nos partenaires, de nos donateurs, de nos clients ou de nos associés.

INTRODUCTION

LA CHARTE POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE COLLECTIF POUR LE
CHANGEMENT DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

LE FONDS COMMUNAUTAIRE
ET D'URGENCE DE LA
FONDATION LA BAIE D'HUDSON

CONCLUSION



VOUS RENDEZ LE
CHANGEMENT POSSIBLE